

Met vallen en opstaan naar een vernieuwende organisatiecultuur

In de zomer van 2018 kwamen Cedric Muchall en Lennard Toma in het nieuws, omdat de collega's van hun organisatie Keytoe voortaan met een app elkaars salaris zouden kunnen gaan bepalen. Op basis van sentiment en op dagelijkse basis. Ook al ging het om een pilot, het bedrijf haalde zelfs het nieuws in Japan.

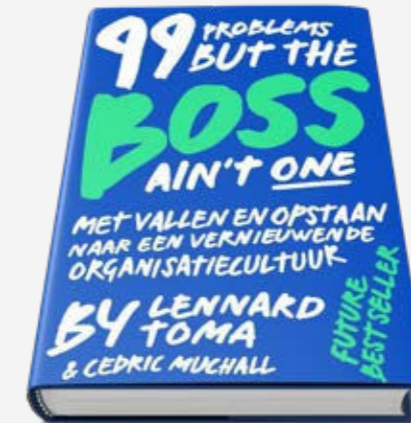
Keytoe is een van de bekendste bedrijven in Nederland als het gaat om vernieuwend organiseren. De weg daar naar toe ging niet over rozen. Vandaag de dag komen Cedric en Lennard nog steeds problemen tegen van een andere orde dan gebruikelijk voor organisaties.

CEDRIC MUCHALL

Cedric Muchall is de ondernemer achter Keytoe, dat te boek staat als een van de meest vernieuwende organisaties van Nederland. In 2018 nam hij op zijn 35e ontslag bij zijn eigen bedrijf om nog meer besluitvormingspower bij collega's te leggen. Van loslaten naar loskomen. Cedric durfde de organisatiecultuur van Keytoe extreem experimenteel aan te gaan. Daarin was hij vooral zijn eigen grootste tegenstander. Zijn ondernemerservaring als het gaat om dat vernieuwingstraject is vrij ongekend in Nederland. Met zijn conceptueel strategische marketingtalent had hij reeds tientallen 'corporates' geholpen.

Nu deelt hij zijn kennis op het gebied van organisatiecultuur met bedrijven en overheidsinstelling om ze te helpen de organisaties zo 'normaal' mogelijk te maken.

Naast dit werk bekleedt Cedric eervolle adviesfuncties met de focus op de vernieuwing van de arbeidsmarkt en het onderwijs. Cedric toont zonder schroom zijn kwetsbaarheid, waardoor hij anderen weet te raken in zeer openhartige, energieke en humoristische talks. Hij is misschien wel de meest oprechte ondernemer in Europa. Interactie met het publiek is altijd een belangrijk onderdeel van zijn optredens. Laat je inspireren om het anders te doen, met al het vallen en opstaan wat daarbij hoort.



LENNARD TOMA

Lennard Toma staat bekend als een van de meest vooruitstrevende organisatiepsychologen van Nederland. Hij is het brein achter de vernieuwende en vrije organisatiecultuur van Keytoe en deelt praktische kennis via de Podcast 'Hoe Dan?!', middels interactieve talks op verschillende podia en met zijn veel gelezen artikelen op LinkedIn en Sprout. Lennard wordt als specialist ingehuurd door 'corporates', gemeentes, MKB en zorginstellingen om ze te helpen de organisaties meer authentiek en transparant te maken. Met florierende en bevlogen mede-

werkers als gevolg. Lennard Toma toonde tijdens zijn studie A&O Psychologie aan de Erasmus Universiteit Rotterdam al aan dat de perceptie van transparantie binnen organisaties zorgt voor meer bevolegheid onder het personeel. Na jarenlang testen en experimenteren in de praktijk, laat hij zien dat het veel nagestreefde 'geluk op de werkvloer' niet het doel zou moeten zijn voor organisaties. Een optreden van Lennard staat garant voor reuring in de zaal. Interactie ten top, het aantal vragen uit het publiek is doorgaans niet te stoppen. Wees gewaarschuwd dus. Lennard Toma komt regelmatig internationaal in het nieuws met personele experimenten, zoals de salaris-app, de zelfsturende ontslagronde en een alternatief voor functioneringsgesprekken. Zijn praktijkervaring is gebundeld in het boek '99 Problems but the Boss ain't One'.

De missie van Cedric Muchall en Lennard Toma is om een bedrijf zoals Keytoe de norm te maken in plaats van de uitzondering die het nu is. Collega's die elkaar aannemen, ontslaan en elkaars salaris bepalen is een normale zaak voor de twee heren. Geen regels of management, maar vertrouwen en floreren staan voorop. Alles draait om klanten en collega's blij maken, de rest is bijzaak en wordt aan de kant gezet. Ze staan bekend om hun onorthodoxe oplossingen, hun confronterende openheid en halen geregeld het nieuws met de radicaal andere manier van organiseren en experimenteren. info@speakersacademy.nl

Lennard Toma en Cedric Muchall

‘Het is tijd voor een revolutie. De manager zwaaien we uit. We zetten de werknemer achter het stuur’