

Mirella Visser

Er moeten meer vrouwen doorstromen naar de top, stelt Mirella Visser in *De zijderoute naar de top*, maar ook zegt ze dat vrouwen dat vooral zelf moeten doen. 'Ga niet zitten wachten op quotaregelingen of goedwillende topmannen, maar stippel je eigen route uit.' Inzicht in je eigen talenten en kracht, maar ook in de ongeschreven regels en politieke spelletjes op de werkvloer, vormen daarvoor onmisbare bagage.

Visser gebruikt de zijderoute als metafoor voor de manier waarop vrouwen carrière maken: 'In tegenstelling tot de marsroute die mannen meestal volgen, namelijk een gestage, verticale carrière, verloopt de route van vrouwen meestal grilliger. Ze onderbreken hun loopbaan vaker, switchen van werkgever of komen terecht in ondersteunende functies, waardoor ze minder makkelijk naar boven doorstromen. De metafoor van de zijderoute is gebaseerd op de klassieke handelsroute tussen Oost en West die twee werelden met elkaar verbond en waar kostbaarheden maar ook culturen en kennis werden uitgewisseld. Dat lijkt mij een ideale situatie aan de top.'

Maar zover is het nog lang niet. Eerst moet er nog een aantal mythes worden doorgeprikt, bijvoorbeeld die van de meritocratie. 'Vrouwen gaan er nog steeds vanuit dat zolang ze hun werk maar goed doen, de beloning vanzelf komt. Dat is niet zo. Hoe hoger je in een organisatie komt, hoe belangrijker netwerken worden en hoe meer je jezelf moet profileren. Het draait

in een carrière om de drie P's: performance, promotie en power. Hoe verder je komt, hoe meer tijd je aan zelfpromotie en beïnvloeding van de besluitvorming moet besteden. Mannen gaat dat makkelijker af dan vrouwen, en vrouwen vinden het ook niet altijd prettig om zo te werken. Maar als je de regels niet kent, kom je nooit aan de top. Vaak is het onbekendheid die vrouwen dwars zit, mythen, misverstanden. Zodra je weet hoe het werkt, kun je zelf actie ondernemen en hoef je niet te wachten op bijvoorbeeld quota of de goodwill van topmannen.'

Maar als vrouwen zich aanpassen aan de mores van de heersende cultuur verandert er toch nooit iets? 'De huidige generatie leiders lijkt nogal op elkaar en dat brengt gevaren met zich mee. Er is behoefte aan het verbreden van standpunten en het bekijken van problemen vanuit meerdere invalshoeken. Vrouwen kunnen daar een bijdrage aan leveren. Zodra je zelf de leider bent, kun je dingen veranderen. Eerder niet.'

Visser heeft ook nog een aantal tips voor vrouwen die naar de top willen. 'Vrouwen hebben vaak werk waar een beroep wordt gedaan op hun vermeende vrouwelijke eigenschappen. Ze zitten in ondersteunende functies als communicatie of HR. Dit bevestigt de traditionele vrouwenrollen en beperkt de doorstroming van vrouwen naar de top. Als je de ambitie hebt om die top te bereiken, moet je je eigen route uitstippelen. Verder moeten vrouwen leren zich zaken minder persoonlijk aan te trekken. De strijd om die paar topplaatsen is een strategisch spel en zo moet je opmerkingen



Mirella Visser: 'De huidige generatie leiders lijkt nogal op elkaar en dat brengt gevaren met zich mee.'

en strategieën ook zien. Laat je er vooral niet door weerhouden om je doel te bereiken.' •
(Linda Huijsmans)

Peter Camp