

Publicatiedatum: 29-6-2007

## Vrouw past in beheer pensioenen

MIRELLA VISSER

Er moeten meer vrouwen toezicht gaan houden op pensioenfondsen. Een substantieel deel van het pensioenvermogen van 700 miljard euro is opgebouwd voor en door vrouwen. Deze spaarpot wordt echter niet door de dames zelf beheerd.

Besturen van pensioenfondsen bestaan naar schatting voor slechts 10 procent uit vrouwen. Het paradepaard van de overheid, het ABP, doet het zelfs slechter met slechts één vrouw (7 procent) en dertien mannen in het bestuur.

Per 1 januari 2008 moeten pensioenfondsen intern toezicht organiseren door installatie van een visitatiecommissie of een raad van toezicht. Circa achthonderd pensioenfondsen gaan de komende periode op zoek naar toezichthouders. Met gemiddeld drie toezichthouders per fonds, betekent dat 2400 nieuwe toezichthoudende functies.

Net als in de code-Tabaksblat ontbreken in de nieuwe governance code voor pensioenfondsen eisen met betrekking tot diversiteit van toezichthouders. Opnieuw een gemiste kans, en één met grote gevolgen. Het patroon uit het bedrijfsleven zal zich herhalen: mannen benoemen mannen en vooral dezelfde mannen, met vele dubbelfuncties tot gevolg.

Waarom is het belangrijk dat meer vrouwen toezicht gaan houden op de pensioenfondsen? Nu laten vrouwen hun pensioentoeekomst blindelings over aan mannen. Vrouwen dienen op zijn minst over hun eigen pensioengelden te gaan, dus dat betekent op alle niveaus, inclusief toezicht, 50 procent vrouwen.

Nobelprijswinnaar Daniel Kahneman bewees in 2005 dat vrouwen betere beleggers zijn en hogere rendementen

halen. Dit komt doordat zij in het algemeen minder transacties doen en minder last hebben van eggedreven gedrag.

Vrouwen lijken meer belangstelling te hebben voor maatschappelijk verantwoord ondernemen. Zij zullen ernaar streven dat de economische macht van pensioenfondsen wordt aangewend om bedrijven een extra impuls te geven om maatschappelijk verantwoord te ondernemen.

Uit onderzoek blijkt dat alle eenzijdig samengestelde teams, mannen- of vrouwenteams, kampen met tunnelvisie en 'ons kent ons'-gedrag. Diversiteit leidt tot beter afgewogen keuzes

en een betere kwaliteit van beslissingen.

Het grote pensioentekort bij vrouwen is een schrijnend gevolg van het uitgangspunt dat werknemers pas een volledig pensioen opbouwen in veertig jaar fulltime werken. Omdat parttime werken en onderbroken carrières de norm zijn geworden, zijn vrouwen minder goed in staat om een goed pensioen op te bouwen dan mannen. Meer vrouwen in bestuur en toezicht vergroot de druk op verandering van beleid en regels.

Een grotere pool met gekwalificeerde kandidaten leidt tot betere keuzes en betere kwaliteit van toezichthouders. Ook wordt op de langere termijn de instroom van vrouwen in andere toezichthoudende functies vergroot, doordat meer vrouwen ervaring met toezicht hebben opgedaan.

Op dit moment wordt het toezichtbeleid ontwikkeld. Corrigerende uitvoeringsbepalingen met betrekking tot diversiteit kunnen nu dus nog worden ingevoerd. Ook kan de Nederlandsche Bank als toezichthouder pensioenfondsbesturen dringend adviseren om op zoek te gaan naar gekwalificeerde vrouwen. Bankpresident Nout Wellinks constructieve grondhouding ten aanzien van de doorstroom van vrouwen naar hogere functies geeft hoop dat hij deze mogelijkheden serieus zal onderzoeken.

Duizenden gekwalificeerde vrouwen staan ingeschreven bij executive searchers en andere initiatieven die toezichthouders werven en selecteren. Weinigen zijn tot nog toe benaderd voor deze nieuwe ronde benoemingen. Vrouwen die invloed willen gaan uitoefenen op hoe hun pensioengeld in de toekomst wordt belegd moeten dus zelf actief worden door zich aan te melden als potentiële toezichthouder. Dat kan bijvoorbeeld bij de individuele ondernemings- of bedrijfstakpensioenfonds, bij de werknemersvertegenwoordiger(s) in het bedrijf of de branche (Ondernemingsraad, vakbonden) en de werkgeversvertegenwoordiger van de branche (zoals VNO-NCW, FME). Daarom: dames, pas op uw pensioengeld en kom zelf in actie. Nu.

Mirella Visser, oprichter van het Centre for Inclusive Leadership, commissaris en actief in internationale organisaties op het gebied van vrouwen en leiderschap.

Copyright (c) 2007 Het Financieele Dagblad

---