



Kasper Klaarenbeek
 talenten en teams
 T. 0318-300251
 E. kasper@talenten-en-teams.nl
 W. www.talenten-en-teams.nl

Talent groeit niet door eraan te trekken!

Je kunt ze natuurlijk nog een tijdje laten wachten, laten vallen en opstaan, de kunst af laten kijken, jou heel goed laten nadoen, veel laten lezen, leren afwachten, laten afzien, het eens even aankijken, hun midlife crisis afwachten, mediteren, een reis om de wereld maken, eerst die volgende BMW willen hebben, wachten tot je het 'gewoon' weet, de rest van de wereld verwijten dat zij je niet begrijpen, zeker willen weten dat ze blijven..... en alles wat je nog meer kunt bedenken om geen talent te gaan ontwikkelen!

Herken je één of meer van bovenstaande typeringen? Dan is het hoog tijd om in actie te komen en aan de slag te gaan met je eigen blokkades om talent aan je te binden voor de toekomst.

Steeds vaker zien we jonge mensen al heel vroeg in hun carrière 'afbranden' omdat ze onvoldoende authentieke basis hebben waarop ze kunnen bouwen aan een duurzame bijdrage in win/win/win. De disbalans in onze HBO en academische opleidingen is groot, er is

bijna geen tijd om tot inzicht te komen, er is weinig aandacht voor de mens achter de student en de verwachtingen worden sky-high opgeblazen om maar 'sexy' genoeg te zijn.

En dan, met een diploma in de hand, aan het werk in een wereld die vaak helemaal geen relatie lijkt te hebben met hetgeen je hebt geleerd, bazen en collega's die heel anders met je omgaan dan je collega studenten, lange dagen, harde en vaak onsamenhangende targets, up-or-out, instant resultaatseisen en het ontbreken van rolmodellen etc. etc.

Weet je dat we afstevenen op een crisis waarbij de huidige economische crisis een 'lachertje' is: de crisis in de arbeidsmarkt, een duurzaam tekort aan capaciteit en leiderschapstalent. Waar het om draait? Het Engelse responsibility is in het Nederlands jammerlijk vertaald in verantwoordelijkheid terwijl het zou moeten zijn: de kracht van (re)actie om kansen te creëren in een wereld die nooit meer zo wordt als het was. Alles gaat sneller, krijgt nieuwe hybride

invullingen in 'clicks & bricks' en sociale verbanden muteren razend-snel.

Ben jij ondernemer, directeur of manager? Dan is het van belang je heel erg bewust te zijn van het feit dat de waarde van jouw bedrijf of instelling valt of staat met de inspanningen die jij levert om talent te ontwikkelen en jonge mensen de gelegenheid te geven op hun eigenwijze invulling te geven aan een nieuwe toekomst. De generatie die jou gaat opvolgen kan/mag en zal één ding ZEKER NIET doen; het net zo als jij doen!

Wil je werken aan duurzaam succes en ruimte maken voor toekomstig talent, begin dan met afscheid nemen van jouw overtuiging dat jij HET weet. Laat je coachen om te leren loslaten, laat je helpen om nieuwe manieren te ontdekken, stel een talent van 25 jaar als 'commissaris van de toekomst' aan, maak relatie met de mensen die net bij je bedrijf komen werken..... maak verbinding met de toekomst en geniet onderweg van de ervaringen die je opdoet!

**TEAMWORK MAAKT HET VOOR
 GEWONE MENSEN MOGELIJK
 SAMEN ONGEWONE RESULTATEN
 TE BEREIKEN.**

**VERTAAL JE MISSIE IN EEN
 ONVERGELIJKBARE ERVARING.**

**GA NAAR JE MENSEN TOE, LEEF
 EN WERK MET ZE, LEER VAN ZE EN
 HOUDT VAN ZE.**

**JE WEEET NOOIT VAN TE VOREN
 WAARMEE JE IEMANDS DAG
 BIJZONDER MAAKT!**

**ALS JE NET IETS
 MEER GEEFT DAN
 DE ANDER VER-
 WACHT, KRIJG
 JE ALTIJD VEEL
 MEER TERUG DAN
 JIJ HAD DURVEN
 VERWACHTEN.**

DO'S

15