

Oscar David: 'Deze tijd vraagt om vrouwelijk leiderschap'

11 maart 2016

Vrouwen passen veel beter bij het type leiderschap dat nu nodig is, aldus organisatiepsycholoog Oscar David.

Deze tijd vraagt om vrouwelijk leiderschap, stelt organisatiepsycholoog Oscar David. Leiderschap 3.0 noemt hij dat. Een kort interview.

Wat bedoelt u met leiderschap 3.0?

'Macht 1.0 is heel basaal: *the survival of the fittest*. De sterkste aap op de apenrots. Onderzoek wijst uit dat mannen van nature meer vanuit macht 1.0 handelen dan vrouwen. Macht 2.0 gaat over regels en '*checks and balances*'. En je hebt macht 3.0, daarin staan mensen centraal. Het vermogen om vanuit een dienende manier macht uit te oefenen'.

Welke vorm van macht domineert in onze huidige samenleving?

'Er is een evolutie in de wereld gaande, ook op het gebied van leiderschap. Wat je nu ziet, is dat macht 3.0 steeds belangrijker wordt. Dit past optimaal bij de nieuwe innovatieve samenleving, waarin organisaties plattere structuren hebben. Bovendien komt er een nieuwe generatie aan die wars is van hiërarchie in organisaties. Een mooi voorbeeld vind ik ING Nederland, dat haar hoofdkantoor heeft omgebouwd en werkt met '*tribes*' om tot creatieve ideeën te komen. Een zeer platte structuur om creativiteit te stimuleren'.

Wat betekent deze evolutie voor het aandeel vrouwen in de top?

'De leiderschapsstijl die het best aansluit op de leiderschapsbehoefte die ontstaat, is leiderschap 3.0. Dit past vanuit het model macht gezien beter bij een vrouw. Het gaat over het luistervermogen en het verbindende vermogen. Natuurlijk wil je bij dit type stelling niet generaliseren, maar ik ben zeker positief gestemd over het aandeel vrouwen in de top. Het nieuwe leiderschap dat nodig is, is op het lijf geschreven van de vrouwelijke leider'.

Bij recente affaires over fraude en machtsmisbruik aan de top zijn relatief weinig vrouwen betrokken. Kun je dat verklaren vanuit het

model macht?

‘Mannen neigen van nature meer naar macht 1.0, omdat zij meer testosteron hebben. Vrouwen worden hier wat minder door gedreven. Over het algemeen hebben leiders die zich minder laten leiden door macht 1.0, meer succes op de lange termijn. Een voorbeeld is het aangaan van een fusie. Dit wordt vooral door mannen ingegeven, minder door vrouwen. Zonder te veel in generaliseringen te denken, kiezen vrouwen vaker voor het creëren van een veilig klimaat. Zij willen dus minder snel voor zo’n risicovolle onderneming als een fusie kiezen. Onderzoeken wijzen uit dat een organisatie vaak niet profiteert van een fusie.

U bent docent in het Women Corporate Directors program.

Wanneer is uw bijdrage hierin geslaagd?

‘Leiderschap is een kunst en een kunde die toewijding en enthousiasme vraagt. Mijn bijdrage is geslaagd als de vrouwelijke deelneemsters na afloop kritisch(er) naar hun eigen leiderschapsvraagstukken kúnnen en dúrven kijken. En bovendien heb ik hen nieuwe, direct toepasbare handvatten aangereikt waarmee zij met veel motivatie hun eigen leiderschap naar een hoger niveau kunnen gaan tillen’.

Oscar David (<http://www.oscardavid.nl/>) is als organisatiepsycholoog verbonden aan het TIAS Women Corporate Directors Program: The Next Generation. Dit programma is ontworpen om de volgende generatie Women Corporate Directors op te leiden.

Meer Oscar David op MT.nl?

- Oscar David: ‘Macht is verslavend. Dat botst met integriteit’
(<http://www.mt.nl/332/87218/business/oscar-david-macht-is-verslavend-dat-botst-met-integriteit.html>)
- House of Cards, spiegel voor macht en leiderschap
(<http://www.mt.nl/645/89106/strategie/house-of-cards-spiegel-voor-macht-en-leiderschap.html>)
- Oscar David over de schoonheid van macht
(<http://www.mt.nl/332/87954/business/oscar-david-over-de-schoonheid-van-macht.html>)