

# ‘VERBINDEND VERMOGEN KUN JE ONTWIKKELEN!’

“Zet mensen bij elkaar en je krijgt gedoe. Gegarandeerd. Tegelijkertijd geldt: mensen willen geen gedoe maar verbinding.” Aan het woord is Marco Buschman, auteur van ‘Verbindend Vermogen’, de voormalig nummer 1 in de managementboek bestsellerlijst en ‘longlist’ managementboek van het jaar 2017. “Mensen willen erbij horen en gezien, erkend en ondersteund worden. De behoefte aan verbinding is van alle tijden. En van alle mensen.”

## drs. Marco Buschman

Tekst: Guido van de Wiel

Begrippen als contact, vertrouwen en verbinding lijken iets softs te hebben”, aldus Buschman. “Intussen zijn het in het bedrijfsleven harde voorwaarden om tot vruchtbare en duurzame samenwerking te komen. Contact komt immers voor contract. Verbindend vermogen is daartoe het sleutelbegrip.”

Vertrouwen is een basisingrediënt voor verbinding. Maar hoe krijg je vertrouwen? “Factoren die nodig zijn om vertrouwen op te bouwen zijn andere dan de factoren waardoor vertrouwen als sneeuw voor de zon verdwijnt.” Buschman legt uit: “Voor het snel opbouwen van vertrouwen zijn twee rationele factoren cruciaal: heb je voldoende capaciteiten en behaal je je resultaat?” Buschman vertelt dat de factoren waardoor vertrouwen snel afneemt juist emotioneel van aard zijn en zich meer in het karakter van mensen bevinden. Het gaat om intentie en integriteit: “Intenties gaan over onze motieven, onze agenda en het gedrag dat daaruit voortvloeit. Integriteit gaat, naast de eerlijkheid, bovenal over geïntegreerdheid. Doe je wat je zegt? Ben je congruent in je gedrag naar zowel jezelf als naar anderen? Het is de moed hebben te handelen in overeenstemming met je waarden en opvattingen. Het gaat over het activeren en integreren van alle lagen die je in je draagt: hoofd, hart en handen. Deze geïntegreerdheid is een voorwaarde om vertrouwen te behouden. Daarom, investeer in de emotionele verbinding met jezelf en anderen naast het pompen van meer rationele modellen en theorieën in je brein of je team.”

### TRAGE VRAGEN

Je ontwikkelen als professional houdt meer in dan opleidingen volgen om vakkennis en managementtechnieken bij te houden. Stel ook regelmatig trage vragen aan jezelf en elkaar, zoals:

*Wat zijn mijn drijfveren?*

*Wat zijn mijn angsten?*

*Wat zijn mijn persoonlijke waarden?*

*Wat vind ik spannend?*

*Waar wil ik aan bijdragen?*

*Welke grotere opgave heb ik te doen?*

De uitdaging is deze inzichten om te zetten in acties: Op welke wijze ga ik nu om met tijd, relaties, energie, mijn werk en privéleven, mijn eigen emoties en die van anderen? En hoe wil ik omgaan met deze vraagstukken? Wat ga ik doen?

### HET EGO ONTMANTELD

“Wat maakt dat leiders hoog op de apenrots willen zitten? Zoeken ze naar een beloning voor zichzelf of gaat het om het feit dat het op die plek mogelijk is om zaken te regelen die voorbij hun eigen persoon strekken?”, vraagt Buschman zich af. “De omvang van iemands ego heeft directe invloed op de kwaliteit van de verbinding met de ander. Als mensen ervaren dat een leider met grote regelmaat zichzelf centraal plaatst, neemt

de kwaliteit van de verbinding af.” Wie trekt successen naar zich toe en wie gunt juist de eer aan het team?

“Ik heb het graag over Verbindend Vermogen, omdat het de sleutel is tot het creëren en onderhouden van krachtige (zakelijke) relaties. Buschman besluit: “Als verbindend vermogen voldoende wordt ingezet, valt het niet speciaal op. Tegelijkertijd geldt: als het verbindend vermogen ontbreekt, raken mensen losgezongen van zichzelf of komen ze alleen te staan. Ik denk dat mensen juist het ontbreken van verbindend vermogen massaal herkennen.”



Marco Buschman, MCC is Managing Partner bij COURIUS; specialisten in de menskant van veranderen. Hij is een energieke en uitdagende leiderschapstrainer, team- en executive coach, spreker en auteur van de bestseller ‘Verbindend Vermogen’. Marco richt zich op de (door)ontwikkeling van het verbindend vermogen van leidinggevenden, executives en managementteams in binnen- en buitenland. Binnen zijn werk maakt hij gebruik van bewezen wetenschappelijke inzichten en beproefde principes. Marco is internationaal gecertificeerd als ICF Master Certified Coach en Certified Team Performance Coach.

[info@speakersacademy.nl](mailto:info@speakersacademy.nl)