

DE POLITIE IS JE BESTE VRIENDIN

Bij de vraag naar typische mannenberoepen levert 'politie' steevast een plek in de top-10. Het is stoer, je moet fysiek sterk zijn en je draagt een wapen. Je treedt met z'n allen op bij voetbalwedstrijden en grote evenementen. En vandalen die wij niet aan durven te pakken, pakken zij.

Onlangs interviewde ik een chef-korpsleiding bij het Korps Landelijke Politie. Mijn moeder vroeg na het interview automatisch hoe 'hij' was, terwijl deze chef een vrouw is. Wat blijkt? 25 procent van de Nederlandse politie is vrouw en het hoger kader bestaat zelfs 33 procent uit vrouwen! Daar kan menig diversiteitminnende dienstverlener een puntje aan zuigen. Wat is er gebeurd bij onze vaderlandse blauwe pakken? En heeft dit effect op de manier waarop er bij de politie wordt gewerkt? Mensen associëren politiewerk vaak met stoer en gevaarlijk, met schieten en vechten. **Maar vraag een gemiddelde agent maar eens hoe vaak hij of zij in zijn of haar dienstjaren heeft geschoten. Als het één keer is, is het veel.**

De korpschef vertelde dat verbinden de belangrijkste competentie van de politie is. Zeker nu de politie landelijk is ge(re)organiseerd, betekent het dat je continu moet afstemmen. Een hoop faciliteiten zijn 'op de bon' en beperkt inzetbaar. Elke dag worden beslissingen genomen over het al dan niet inzetten van politie. Of de moordenaar van je man wordt gepakt, het vermiste kind wordt gevonden of de frauduleuze beurshandelaar wordt aangepakt. Keuzes die ertoe doen en werk dat bijdraagt, trekt van oudsher vrouwen aan. Denk maar eens aan de zorg.

De politie is minstens zo politiek in haar doen en laten als een groot bankbedrijf of zorgverzekeraar. Maar waarom heeft de gemiddelde verzekeraar nog geen vier procent vrouw in de top? Een verklaring is wellicht te vinden in het uniform. **Bij de politie word je niet beoordeeld op sekse, afkomst of leeftijd, maar op epauletten.** De symbolen en strepen staan voor kwaliteit en kunde. Op het moment dat jij je strepen hebt verdiend, wordt dat letterlijk zichtbaar. Anderen weten wat ze mogen verwachten en wat jouw macht is. Dáár wordt naar gekeken, niet naar of je een man of een vrouw bent. Gelijkeid en verschil is meteen duidelijk!

Het zou ook interessant zijn om te onderzoeken of geweld tegen agenten is afgenomen, doordat er meer vrouwen bij de politie werken. Of wat het zou betekenen voor de diversiteit als de uniformen een jaar afgeschaft zouden worden. Een ideale bron om van te leren voor organisatiedeskundigen en diversiteitscoaches. En of de politie een mannenberoep is, wordt duidelijk op een willekeurige basisschool. Als evenveel meisjes als jongens 'politie' willen worden, dan zijn we een heel eind. ■

Jorissa Neutelings, directeur Riore Bedrijfsadvies, oprichter platform getrouwd, dochter en zoon.