

CIO DAY 2008: HPI EN LEIDERSCHAP

Wie neemt de leiding?



HET THEMA VAN DE CIO OF THE YEAR DAY 2008 WAS **CHIEFS OR INDIANS**. HET IDEE ACHTER DEZE LEUS WAS DE VRAAG OF DE CIO **DE GEDROOMDE LEIDER IS**, DE CHEF DIE MET BEHULP VAN IT DE BUSINESS TOT GROTE HOOGTE STUWT. OF IS HIJ DE INDIAN DIE ZICH TERUGTREKT IN ZIJN DATACENTRUM EN DE STRATEGIE EN INNOVATIE AAN ANDEREN OVERLAAT? OP BASIS VAN DE REACTIES VAN **ZO'N 600 CIO'S EN ANDERE TOPEXECUTIVES** BIJ HET CONGRES IN NOORDWIJKERHOUT BLIJKT DAT DE CIO ER NIET VOOR TERUGDEINST **OM DE STRIJDBIJL OP TE PAKKEN**.

Door onze redactie
Fotografie Eric Fecken



Een strijdvaardige CIO doet er goed aan om een high-performance information culture (HPIC) hoog op de agenda te zetten. Om competitief te zijn in de steeds complexere en globaliserende businessomgeving zijn bedrijven genoodzaakt om steeds hogere prestaties te leveren.

Een HPIC kan het verschil maken, stelde ook DSM-CIO Aloys Kregting, CIO of the Year van 2007, tijdens zijn presentatie: "Allerlei hypes en best practices komen in zo'n situatie bij elkaar. Alle elementen staan zo goed afgestemd dat IT-initiatieven echt veel waarde toevoegen aan het gehele bedrijf en zodanig dat ze volledig geïntegreerd zijn in de dagelijkse processen. IT is daarmee een integraal onderdeel geworden van de business." Daarnaast speelt volgens Kregting ook leiderschap een rol.

Preconference

Voor een select gezelschap CIO's hielden INSEAD's Manfred Kets de Vries, René Boender, Elizabeth van Geerestein en de futurologe Anne SkareNielsen in de middag voorafgaand aan het evenement een viertal sterk interactieve workshops. Bij alle vier de sessies stond het onderwerp leiderschap centraal, maar wel op verschillende manieren.

"Bedrijven en leidinggevenden willen wel naar een grotere openheid toe", stelde Anne SkareNielsen in Noordwijkerhout. "Maar in de realiteit komt hier veelal te weinig van terecht. Er wordt nog te veel gedacht in termen van controle, hiërarchie, efficiëntie en productie, terwijl de uiteindelijke output van een andere aanpak veel hoger zou kunnen zijn."

We denken volgens SkareNielsen nog te vaak in termen van 'succes' en 'winnen', maar leren verliezen is evenzeer belangrijk. Je kunt niet alle wedstrijden en toernooien winnen, sommige zaken kun je beter aan je voorbij laten gaan. Om je te concentreren op de dingen waarbij wel eer valt te behalen. Dan gaat het om het herdefiniëren van succescriteria. Het gaat dan inderdaad niet meer om winnen of verliezen, maar om 'datgene dat je gegeven de omstandigheden kunt doen'.

De chief information officer zal volgens beroepsvisionair René Boender in de toekomst de chief inspiration officer worden. De CIO zal de stap moeten zet-

ten om het zakendoen, zowel met andere bedrijven als met de eindgebruiker, te vergemakkelijken. Informatietechnologie zal in toenemende mate een enthousiaste en energieke drijfveer van de business worden.

Culturele verschillen

Leiderschapstrainer en personal coach Elizabeth van Geerestein stond in haar druk bezochte sessie stil bij de crossculturele aspecten van leiderschap. Wat zijn de culturele verschillen waarmee je als CIO te maken hebt en hoe kun je deze overbruggen? Zowel de verschillen in gebruiken tussen bijvoorbeeld landen en culturen, maar ook als het gaat om generaties. De generatie Y stelt doorgaans heel andere eisen dan de oudere X-generatie. "Deze mensen zijn doorgaans zeer zelfbewust en kritisch en hebben weinig boodschap aan leiderschap in traditionele termen van *command and control*", aldus Van Geerestein, die directeur is van Papillon & Partners en verbonden is aan de Rotterdam School of management van de Erasmus Universiteit. Deze vorm van hiërarchisch leiderschap zal bovendien lastig te handhaven zijn in tijden van globalisering, meer complexe partnerrelaties en een grote culturele verscheidenheid.

Met oog op nieuwe tijd, de nieuwe medewerker, maar ook het cultureel diversiteitsveld waarin de CIO opereert, noemt Van Geerestein enkele trefwoorden die de moderne leider zich ter harte zou moeten nemen: integriteit, kennis, openheid, emotionele intelligentie en authenticiteit. "Moet een leider ook niet een beetje 'slim en handig' zijn om te bereiken wat hij of zij wil?", vraagt een deelnemer. Van Geerestein vindt van niet. Vossenstreken werken in de nieuwe tijd niet meer.

Ook Manfred Kets de Vries van het Parijse INSEAD trok een bomvolle zaal. De erkende goeroe ging in op de vraag hoe je een succesvolle leider kunt worden. Daarvoor is het belangrijk dat je weet wát voor type leider je wilt zijn en welke vaardigheden daarvoor nodig zijn. Ook benadrukte hij het belang van het zo

goed mogelijk faciliteren en ondersteunen van de medewerkers binnen de organisaties. Hij stond tevens stil bij zaken als emotionele intelligentie, eigendunk en het open staan voor veranderingen.

CharITy

Net als vorig jaar was het bekende CIO VIP Diner op de avond voor het daadwerkelijke CIO Day-dagprogramma gepland. Tijdens deze netwerkvond bij uitstek werd wederom een op de IT gerichte MVO-veiling onder leiding van veilinghuis Christie's gehouden. Dit zogeheten CharITy-event heeft ruim 60.000 euro opgeleverd. Na het diner en de veiling volgde een borrel, waarna een goed deel van de Nederlandse IT-top bleef overnachten om de volgende morgen weer fit aan de start te verschijnen. Het dagprogramma van vierde CIO Day trok zo'n 600 bezoekers. "Het is goed om te zien dat het evenement steeds internationaler wordt", meent Rob Bijeleveld, uitgever van *CIO Magazine* en directeur van ICT Media "We hadden dit jaar maar liefst 24 nationaliteiten in huis. Sinds vorig jaar bieden we een vrijwel volledig Engelstalig programma aan. Dat is duidelijk een goede zet geweest."

Tijdens de CIO Day maakte juryvoorzitter Bernhard van Oranje bekend dat Rob de Haas van ABN Amro CIO of the Year 2008 is geworden. Een vijfköppige jury koos hem als opvolger van Aloys Kregting.

Kijk voor de reacties van deelnemers op: www.cioday.nl/reacties.

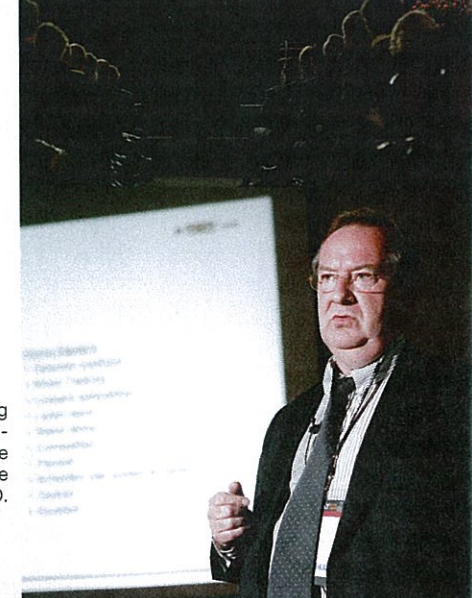
‘ALLERLEI HYPES EN BEST PRACTICES KOMEN BIJ ELKAAR’



Groet en ontmoet: Frank Krom (l) en Aloys Kregting.



De staatssecretaris benadrukte het belang van ict.



Hennie Wesseling hield een druk bezochte presentatie over de rol van de CIO.



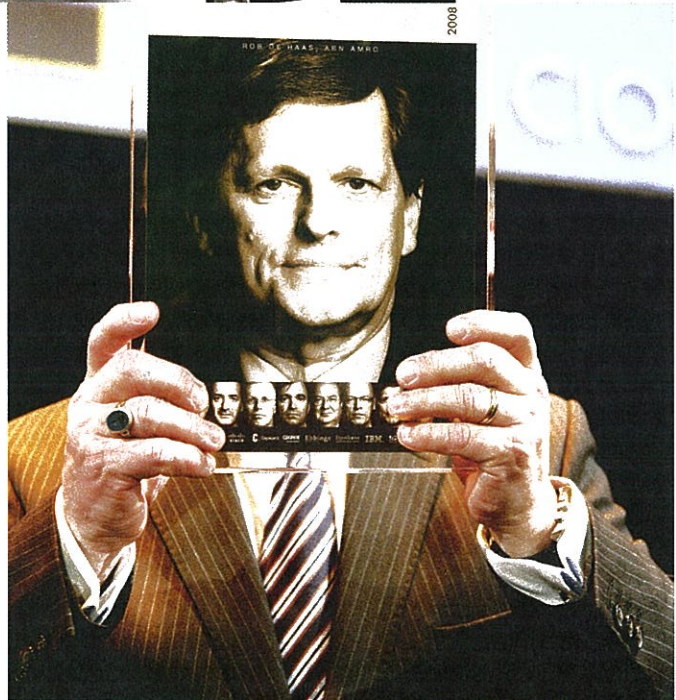
Volop aandacht voor de inwendige mens.



CIO-paneldiscussies (links) en een preconference-sessie; hier met Manfred Kets de Vries.



CIO of the Year 2008: Rob de Haas.



Alle genomineerde CIO's op een rij. Ook op de foto: Bernhard van Oranje, Roel Wolbrink en Rob Beijleveld.

