



FOTO: JEROEN POORTVLIET

‘Vrouwen hebben het vuur, maar ze moeten het wel leren delen’

Carmen Breeveld

Carmen Breeveld is bedenker van de term Nieuwe Nederlander en als succesvolle, zwarte zakenvrouw al jarenlang een rolmodel voor vrouwen en minderheden. Eerst (en nog steeds) met haar bedrijf Team Care, later ook als Europese Zwarte Zakenvrouw van het Jaar (2003) en voorzitter van de Federatie Zakenvrouwen (FZ). In die functie heeft ze onlangs The Women's Conference naar Amsterdam gehaald, waar de kracht van de vrouw in het bedrijfsleven, de politiek en de overheid centraal stond en vijf vrouwen een FZ Award kregen. Er moet nog wel heel wat gebeuren: veel vrouwen hebben een cultuuromslag nodig en ons politieke systeem sluit volgens Carmen niet meer aan op onze complexe maatschappij.

De bedoeling van het congres was een platform te bieden aan de circa 400 vrouwen-netwerken in Nederland. Het motto was niet voor niets 'Samen sterker', zegt de welbespraakte Carmen Breeveld. Ze constateert dat er nog veel Nederlandse vrouwen zijn, die zelfredzaamheid en onafhankelijkheid niet hoog in het vaandel hebben staan en ook - aanvankelijk tot haar verbazing - dat jaloezie de ontplooiing van vrouwen soms in de weg staat. "In het televisieprogramma 'Expeditie Robinson' namen in 2002 een mannen- en een vrouwenteam het tegen elkaar op. De vrouwen voerden de opdrachten keer op keer het beste uit, waardoor zij over vuur en water beschikten en konden eten, terwijl de mannen verhongerden. Na drie rondes stuurden de vrouwen het teamlid aan wie zij de overwinningen te danken hadden naar huis! De onderlinge jaloezie was groter dan de drang tot overleven! Nu, tien jaar later, trappen nog steeds vrouwen in deze valkuil. Ze werken onvoldoende samen, waardoor ze het uiteindelijk niet redden! Gelukkig zijn er ook heel veel vrouwen die wel weten te overleven in de harde zakenwereld. Wij beschikken over het vuur, maar we moeten het wel leren delen!"

Carmen Breeveld is in Paramaribo geboren en als tiener in 1980 naar Nederland geëmigreerd. "Ik heb hier de middelbare school gedaan en Pedagogiek en Personeelsmanagement gestudeerd. Ik ben en voel me Nederlander, dus heb ik het begrip nieuwe Nederlander bedacht, dat veel beter klinkt dan allochtoon. Inmiddels wordt

die term in alle beleidsstukken van de overheid gebruikt. Het woord etnisch is ook niet sexy, daarom spreken we nu ook van nieuw Ondernemerschap. Dat geldt niet alleen voor een Marokkaan die hier een winkel begint, maar ook voor een Nederlander die in Turkije aan de slag gaat!" Team Care heeft het Total Inclusiveness Program (TIP) ontwikkeld, dat de instroom en behoud van getalenteerde nieuwe Nederlanders in arbeidsorganisaties stimuleert.

Van diversiteit naar Inclusive Leadership

Na haar studie werkte ze enkele jaren lang als manager Personeel en Organisatie, maar ontdekte bij haar eigen zoektocht naar een andere managementfunctie dat bedrijven te veel naar een kopie van zichzelf op zoek waren en te weinig naar talent en kracht keken. Daarom richtte ze in 1996 Team Care op, dat opereert als Human Resource intermediair en adviseur.

"Ik werd steeds meer ingeschakeld bij diversiteitsvraagstukken. Een aantal branchevoorzitters drong er bij mij op aan deze rol op te pakken binnen de bv Nederland. Ze hadden gelijk: we moeten er vanaf mensen te labelen op uiterlijkheden en afkomst, want dat houdt innovatie tegen. De toegevoegde waarde van mensen is belangrijk! In 2004 is door ons het programma Women on Board ontwikkeld. Via trainingen en tijdens lezingen houd ik mijn toehoorders nu een spiegel voor en vertel ze hoe werkzoekenden en organisaties, die verschillende netwerken hebben, elkaar toch kunnen vinden. En hoe belangrijk het is een platform te hebben, waar ze een denkproces

op weg naar verandering kunnen inzetten. Het is nodig ons te focussen op het nieuwe leiderschap, want door leiders te beïnvloeden kunnen we de wereld te veranderen." De HR recruitmentpoot van Team Care staat vanwege de economische ontwikkelingen op een wat lager pitje, maar dat neemt niet weg dat Team Care ervoor heeft gezorgd dat zo'n 500 recruiters onlangs een intensief diversiteitsrecruitmentprogramma hebben gevolgd. Zij zijn daardoor beter in staat zeer verschillende doelgroepen aan te trekken en degenen met veel potentie daarin te ontdekken. "We hebben op het gebied van inclusive leadership veel trainingsopdrachten", aldus Carmen.

Ten slotte zegt ze: "Nederland heeft de export hard nodig, daarom moeten wij ons eigen huis op orde hebben. Uit diverse politieke stromingen ben ik met enige regelmaat benaderd - een vrouw een kleurtje - maar ik pas niet bij het oude denken. Ons politieke systeem sluit niet meer aan op de complexe maatschappij van nu. We moeten het land zien en runnen als een bedrijf en beslissingen niet meer laten beïnvloeden door partijpromotie en -trouw. Verandering is keihard nodig, want als de omgeving verandert moet het systeem mee veranderen. Mijn wens is alles, inclusief het monetaire, economische en financiële systeem, ter discussie stellen. Er is geen behoefte aan oplapwerk, waar we nu vaak mee bezig zijn, maar aan echte leiders!"

carmenbreeveld@speakersacademy.nl