

D • BRAUN

anders kijken • meer zien • beter veranderen

“De Corporate Tribe – afscheid ontwerpen”



Een lezing over afscheidsrituelen. Bij verre vreemde volkeren ver weg, en bij organisaties om de hoek. Als een samenwerkingsverband, project, organisatie, eenheid, team stopt te bestaan, hoe moet je dan eigenlijk afscheid nemen? Van elkaar, van het doel waarvoor je ooit was opgericht, van de organisatie? Hoe ga je om met de onzekerheid van mensen die nog niet weten wat ze daarna gaan doen? En wat als je het wel weet en je wordt bijvoorbeeld overgenomen door een andere organisatie of je gaat fuseren? Hoe zorg je dat al het mooie dat je met elkaar hebt ontwikkeld een plek krijgt in het grotere geheel en wordt gekoesterd?

In deze lezing reizen we over de wereld om te bekijken hoe mensen overal op aarde omgaan met afscheid nemen. We vliegen van Balinese begrafenissen, via Mexicaanse voorouderpicknicks op de begraafplaats, langs Indiase crematies langs de Ganges, over onze eigen schoolpleinen in Nederland. Je hoort hoe grootmoeders worden achtergelaten op de steppe, wat het verschil is tussen lineair en cyclisch denken over de dood, dat tijd kan versnellen en vertragen en hoe je schoon schip maakt in de Arabische wereld. Waarom? Omdat je dan snapt waarom sommige mensen heel lastig worden als het einde van een project nadert, dat je weet wat te doen met de onzekerheid van mensen die nog niet weten wat hun nieuwe plek wordt, hoe je zorgt dat de opbrengst van je werk wordt overgedragen, hoe je sabotagegedrag en laksheid aan het einde voorkomt en dat het gewoon fijn is om elkaar met een schone lei uit te zwaaien. We weten allang hoe we afscheid en ontmanteling in organisaties goed moeten organiseren... we zijn het soms alleen even vergeten in onze gebouwen van beton.

Deze vragen én de antwoorden komen aan bod in een interactieve presentatie. Maar niet vanuit het bekende jargon van organisatiekunde of uit de bekende managementliteratuur. Danielle Braun is Corporate Antropoloog. Zij reikt u praktisch toepasbare wetenswaardigheden en inzichten uit de culturele antropologie aan. Als geen ander weten cultureel antropologen wat er met een groep gebeurt als er

D • BRAUN

anders kijken • meer zien • beter veranderen

sprake is van wezenlijke verandering, dood of afscheid. Of er nu sprake is van een wens tot ontmanteling vanuit de "tribe" zelf, of geforceerd van buitenaf. In deze lezing leert u de kracht van de afscheidsrituelen optimaal benutten en om te gaan met die hele bijzondere fase van ontmanteling van een team. Een "harde" lezing vol praktijkvoorbeelden en praktische tools voor de eigen organisatie bij afscheid. Maar wel met de exotische toon van de Corporate Antropologie. U weet "hoe je afscheid ontwerpt"...

"Als je een antropoloog naar organisaties laat kijken is het alsof je switcht van zwart-wit naar kleuren televisie"

Danielle Braun is corporate antropoloog en expert op het gebied van organisatiecultuur en leiderschap. Ze promoveerde op een onderzoek naar organisatiecultuur en sturing binnen de politie. Ze stond met haar voeten in de lei in strategische directiefuncties. Nu is ze begeleider van executives en organisaties bij complexe verandering. Ze is co-founder van de Academie voor Organiseatiecultuur en docent bij de Vrije Universiteit en de Politieacademie.



"Braun is exotisch als het over cultuur gaat, uitdagend als het om gedrag gaat, keihard als het over organiseren gaat, liefdevol als het over mensen gaat, wetenschappelijk onderbouwd als het moet, vol humor als het kan. Altijd up-tempo en interactief. Je loopt de zaal anders uit dan je er in kwam. Je wordt een beetje antropoloog".

Naar keuze uitgebreid tot workshop van 3 uur met interactief gedeelte:

Na afloop van de lezing volgt een interactief gedeelte, waarbij Danielle een "gesprek op voeten" faciliteert, waarbij een ieder de kans krijgt om alles wat hij of zij nog te zeggen heeft kwijt kan op een sprankelende, actieve manier. We maken "schoon schip". Vooraf gaan deelnemers aan de slag met het vastleggen van de 'ziel van de organisatie / afdeling / projectteam' in de vorm van een foto of verhaal.