

Leiderschap vanuit liefde; relatie- en resultaatgericht leiden

Polarisering, angstculturen binnen bedrijven, grensoverschrijdend gedrag, discriminatie ... het lijkt bijna gewoon te zijn. Helaas bieden diversiteits- en inclusiviteitsprogramma's geen antwoord op deze intermenselijke problemen.

De ware oorzaak van deze problematiek is namelijk een vermeende superioriteit van de ene mens over de ander, waardoor er (onbewust) een minachting en onderwaardering jegens die ander ontstaat. Het benoemen van de verschillen (*diversiteit*) en het opeisen van gelijkheid in behandeling (*inclusiviteit*) draagt alleen maar bij aan het wij-zij denken. Dat is olie op het vuur gooien in een poging het te blussen.

Beter is het om de overeenkomsten te vinden in de vorm van leefliefde: *intieme waardering en respect voor alles dat leven heeft en leven geeft*. De verschillen tussen man en vrouw, religies en overtuigingen, alsmede seksuele geaardheid en huidskleuren vallen weg als vanuit oprecht respect voor het leven wordt gehandeld.

Door vanuit (leef-)liefde leiding te geven wordt wederzijds respect opgeëist, worden verschillen verkleind, wordt samen-werken bevorderd en onder aan de streep worden betere organisatieresultaten geboekt.

Middels bewustwording van de afwezigheid van intermenselijk respect en vervolgens het inzien van de schoonheid van ieder uniek mens kunnen alle onderlinge verschillen worden vervangen door duurzame waardering voor en interesse in die ander.

Dat is ware leiderschap.