

Samenvatting boek
Grimbert Rost van Tonningen

Uitverkoren en niet bevlogen

Hoe doorbreken wij het bleke en verstarde leiderschap?



Uitverkoren is een Calvinistisch begrip, het staat voor mensen die zijn voorbestemd om het Hiernamaals te bereiken. Bevlogenheid is iets wat vrijwel alle bekende auteurs voor goed leiderschap noodzakelijk achten. De titel maakt duidelijk dat veel leiders in Nederland zich in ons

tijdperk gedragen alsof zij bijna door een hogere macht voor hun topfunctie zijn voorbestemd, terwijl zij de passie en de gedrevenheid om hun vak uit te oefenen grotendeels missen. Daardoor ontstaat bleek en verstarde leiderschap zonder veel visie. Het motiveert te weinig, er ontstaat geen inspiratie bij medewerkers en andere betrokkenen om iets wezenlijks tot stand te brengen.

Juist nu Nederland staat voor grote internationale uitdagingen om concurrerend te blijven en onze welvaart te behouden is dit een grote handicap, waar wij dringend iets aan moeten doen. Nederland houdt niet van leiders, wij wapenen ons er tegen door colleges, inspraak en adviesorganen. Wie bij ons zijn hoofd boven de korenmaat uitsteekt heeft grote kans dat die wordt afgehakt, wat bij onze leider Oldebarnevelt in de zeventiende eeuw ook daadwerkelijk gebeurde.

Het boek gaat eerst in op de kleurrijke persoonlijke ervaringen van de auteur met leiders, daarna wordt een grondige historische analyse gegeven van de oorzaken waarom wij niet goed met leiderschap omgaan. Vervolgens wordt een beeld geschetst van de huidige situatie met het eroderende poldermodel en de ongeloofwaardige politieke elite. Tevens van de neergang van de zich uitverkoren wanende 'old boys' ofwel de meeste huidige Nederlandse topmanagers en de opkomst van de (buitenlandse) CEO in het bedrijfsleven. Een denkbeeldige beeldengalerij wordt beschreven waarin de echt grote leiders van Nederland vereeuwigd zijn.

Het boek geeft tenslotte de weg aan hoe zichtbaar en goed leiderschap kan worden gestimuleerd en welke cultuur en kaders hiervoor nodig zijn. Er wordt een 'derde weg' als een soort droom over de noodzakelijk te verwezenlijken kenniseconomie gepresenteerd met



een vernieuwd en weer vitaal Nederland. Pijnlijke maatregelen als het afschaffen van de SER, de Eerste Kamer, de Provincies, maar ook de 'Two Tier Board' en het systematisch introduceren van transparante controleerbare eindverantwoordelijkheid in plaats van collectieve besluitvorming in het bedrijfsleven passen hierin. Er moet op grote schaal worden geïnvesteerd in onderwijs en onderzoek. De werkgevers zouden het goede voorbeeld kunnen geven door het volledig gebureaucratiseerde VNO/NCW met 200 bestuurders te vervangen door een klein en slagvaardig coördinerend platform.

Het is een zeer lezenswaardig boek dat zal aanzetten tot een meer fundamenteel debat dan nu het geval is over de toekomst van ons land.