

‘ik heb
100% uit
mezelf
en uit jou
gehaald, ik
respecteer
je en heb
hoop snel
weer met je
te kunnen
zeilen’



Optimaal gebruik maken van 'skill' en talent binnen een high performance Volvo Ocean Race Team!

Gerd-Jan Poortman

De Volvo Ocean Race is een race van 150 dagen in 9 maanden, 32000 mijl tegen de beste zeilers van de wereld. Deze editie was anders dan alle voorgaande edities van de Volvo Ocean race. Alle boten waren namelijk voor het eerst in de geschiedenis identiek.

Het ging dit keer niet om het materiaal maar om de mensen en hoe deze presteren als high performance team. Interessant maar hoe doe je dit nu? Team Brunel werd 2de in de grootste zeilrace te wereld door te focussen op de mensen binnen het team en het team als eigen identiteit.

Doordat het team dit keer zo belangrijk was heeft Schouten Globel de weg als



sub sponsor in de Volvo Ocean Race al snel gevonden. Schouten Globel was niet alleen sponsor, maar bezorgde ons ook een business coach. Iets nieuws voor ons topsporters maar het heeft er mede toe geleid dat ondanks tegenslagen in het midden van de race Team Brunel zich terug gevochten heeft naar een hele nette 2de plek.

In deze race waren zoals altijd talent en 'skills' enorm belangrijk, maar dit zijn factoren die elk team in principe kan binnen halen. Het is belangrijk dit talent en deze vaardigheden te optimaliseren en ervoor te zorgen dat deze kwaliteiten er ook uitkomen!

Met behulp van Schouten Globel (Anje-Marijke van Boxtel, director Coaching Schouten Global) is er begonnen om samen kernwaarden samen te stellen. Door middel van het praten met elkaar over peak experiences zijn we er van elkaar achter gekomen wat iemand belangrijk vindt binnen een team en wat iemand slecht vindt binnen een team. Deze kernwaarden nadat ze zijn samengevat en verenigd vormen een hele goede basis van hoe een team met elkaar omgaat en hoe er gewerkt wordt naar een top prestatie. Een paar van onze values zijn motivatie, ego, focus 'on own job first', verantwoordelijkheid en respect.

Een zin die we samen gemaakt hebben en wat een leidraad werd in alles wat we deden binnen het team was ik wil in Göteborg aankomen en elkaar in de ogen kunnen kijken,



de hand schudden en kunnen zeggen ik heb 100% uit mezelf en uit jou gehaald ik respecteer je en ik hoop snel weer met je te kunnen zeilen.

'Dit is iets wat we hebben kunnen doen en daar ben ik trots op!'

In de presentatie wordt verder ingegaan op teamcommunicatie, 'developing stages of high performance teams', verantwoordelijkheid voor gezondheid en veiligheid op de prestatie. Verder zal de presentatie enorm motiverend zijn omweeraandeslagtegaan om nog meer uit het bestaande team te halen. 🇳🇱

gerdjanpoortman@speakersacademy.nl